

ПОЛОЖЕНИЕ

о отраслевом республиканском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза» (в новой редакции)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевой республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза» (далее Конкурс) проводится в рамках реализации молодежной политики и направлен на активизацию и обучение молодых профсоюзных лидеров предприятий отрасли.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса, основные требования к участникам, процедуру определения и награждения победителей.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

2.1. Основной целью конкурса является активизация деятельности молодых профсоюзных активистов, повышения их профессионализма с целью формирования сообщества молодых профсоюзных активистов отрасли, составляющих кадровый потенциал профсоюзного движения республики.

2.2. Выявление творчески работающих молодых профсоюзных активистов, их поддержка и поощрение.

2.3. Подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, стимулирование профессионального роста.

2.4. Создание привлекательного имиджа профсоюзного лидера среди молодых работников, вовлечение молодых профсоюзных лидеров в процесс организации собственной деятельности, стимулирование к реализации лидерских способностей.

2.5. Выявление и распространение успешного опыта работы молодежи, дальнейшее организационное укрепление республиканской профсоюзной организации.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. В конкурсе могут принимать участие председатели первичных профсоюзных организаций, председатели (руководители) молодежных комиссий (советов) первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, профсоюзный стаж которых составляет не менее 1 года, работающие как на освобожденной, так и на общественной основе.

Возраст участников не должен превышать 35 лет.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Подготовку и проведение конкурса осуществляет Оргкомитет, утвержденный Президиумом Республиканского комитета. Оргкомитет определяет порядок проведения I этапа конкурса и подводит его итоги.

4.2. Конкурс проводится в два этапа:

1. этап - проводит Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза.

2. этап - проводит Федерация профсоюзов Республики Башкортостан.

4.3. Для участия в отраслевом конкурсе не позднее 1 февраля (или в другие установленные сроки) в оргкомитет конкурса, утвержденный постановлением Президиума Республиканского комитета предоставляются следующие материалы деятельности молодых профсоюзных активистов:

1. Заявка об участии в конкурсе (приложение № 1).

2. Творческий отчет о работе молодежной структуры организации (при ее отсутствии - отчет первичной профсоюзной организации по этому направлению), включающий в себя:

-социально-экономический портрет (паспорт) работающей молодежи;

-сведения об охвате профсоюзным членством;

-коллективный договор (молодежный раздел);

-план работы молодежной структуры на текущий год;

-отчет работы за истекший период;

-сведения о работе по улучшению социально-бытовых условий проживания молодежи (общежития);

- данные об организации и направлениях учебы профсоюзного актива;

-новые формы работы молодежной структуры профсоюзной организации.

Деятельность по направлениям работы должна документально подтверждаться (подпись руководителя организации, председателя ППО, печать). К творческому отчету могут прилагаться видеоматериалы, публикации, методические разработки.

4.4. Оргкомитет, утвержденный Президиумом РК РОБ Росхимпрофсоюза, по результатам экспертизы представленных материалов определяет финалистов. Конкурсантам, прошедшим в финал отраслевого республиканского конкурса, оргкомитетом конкурса направляется уведомление о сроках и месте проведения финала, другая информация, необходимая для участия в финале.

4.5. В рамках проведения финала участникам предстоит выполнить 3 различных конкурсных заданий. Один из них готовится заранее – «домашний конкурс», остальные два выполняются непосредственно на конкурсе. Оргкомитетом утверждены следующие конкурсные задания 2018 года: «Визитка», «Правовое ориентирование. Профтест», «Импровизация». Описание и регламенты всех конкурсов находятся в Приложениях 2-4 к Положению конкурса.

4.6. Обязательным условием заключительного этапа конкурса является участие конкурсантов в финальном мероприятии. Программа финальных мероприятий конкурса определяется оргкомитетом конкурса.

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

5.1. По результатам проведения конкурса жюри определяет победителя отраслевого республиканского конкурса «Молодой профсоюзный лидер Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза».

5.2. Оргкомитет конкурса принимает решение о вручении специальных призов участникам финального конкурса.

5.3. Оргкомитет вправе устанавливать дополнительные номинации.

Материалы лучших молодых активистов отрасли по итогам I этапа конкурса, направляются Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза вместе с решением Президиума РК в комиссию Федерации профсоюзов Республики Башкортостан по подведению итогов конкурса для участия во втором этапе конкурса.

Мероприятия II этапа конкурса проводятся в соответствии с Положением о Республиканском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Башкортостан», утвержденный Президиумом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

5. Награждение

Победители, занявшие первые три места, награждаются Дипломами и памятными подарками, которые вручаются в торжественной обстановке.

З А Я В К А
на отраслевой республиканский конкурс
«Молодой профсоюзный лидер
Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза»

Сведения о конкурсante

Фамилия, имя, отчество _____

Дата рождения _____

Образование _____

Место работы, учебы, должность _____

Выполняемая профсоюзная работа, с какого времени

избран(а) _____

Контактный телефон, e-mail Председатель ППО _____

Домашнее конкурсное задание «Визитка».

Цель. Конкурсное задание «Визитка» направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации своей профсоюзной организации.

Задача конкурсанта:

- дать характеристику себя как профсоюзного лидера, осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами. Рассказать о себе, о своем стиле работы, о своих собственных достижениях, успехах в организации;
- дать характеристику своей профсоюзной организации, заострить внимание членов жюри на положительном опыте работы организации, достижениях в мотивационной работе, социальном партнерстве, работе комиссий, проиллюстрировать положительный опыт работы, нетрадиционные формы и методы работы;
- продемонстрировать как реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание положительного имиджа профсоюзной организации во внешней и внутренней среде, как он спланирован в среднесрочной перспективе;
- вызвать симпатию аудитории и использовать для этих целей современные технические средства.

Форма проведения. Публичная презентация. Данный конкурс является домашней подготовкой конкурсанта.

Регламент. На выступление конкурсанту отводится до 10 минут. Ответы на вопросы членов жюри до 5 минут. Общее время выступления конкурсанта до 15 минут.

Работа жюри и критерии оценки. 10-ти бальная система оценки. Выступление конкурсанта будет оцениваться по следующим критериям:

1. Содержание выступления и его оригинальность. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсанту в краткой и доступной форме удалось:

- познакомить аудиторию с организацией, которую он представляет;
- продемонстрировать положительные результаты работы организации, достигнутые с его участием;
- показать степень своего участия в общем успехе;
- оценить вклад организации в его становление как личности.

2. Вербальная коммуникация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда:

- у конкурсанта хорошо поставлена дикция (произношение);
- выступление ведется в комфортном для усвоения информации темпе;
- в речи отсутствуют вводные слова и слова-«паразиты».

3. Невербальная коммуникация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант способен вызывать симпатию у аудитории и членов жюри, в т.ч.: способность выгодно использовать мимику и жесты в процессе выступления, выгодно подчеркнуть свои внешние данные и др.

4. Качество цифровой презентации. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация удобна для восприятия: найдены оптимальные цветовые решения, размеры шрифтов, темп переключения слайдов, найдены варианты эффективной подачи информации, отличные от традиционных и т.д.

5. Соответствие цифровой презентации и выступления (декламации).

Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация дополняет выступление визуальной информацией, аналитическими данными, графиками и др., конкретизирует сказанное конкурсантом со сцены, усиливая тем самым впечатление от выступления.

После завершения выступления конкурсанта от членов жюри могут быть заданы вопросы. Вопросы из зала не задаются.

Конкурсное задание «Правовое ориентирование. Профтест».

Цель. Конкурс направлен на выявление у конкурсантов знаний трудового законодательства РФ, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Задание на конкурс выдается непосредственно перед конкурсом и состоит из двух блоков:

1 блок – тест, 10 вопросов с 3 вариантами ответа в каждом. Конкурсанту необходимо выбрать правильный ответ.

2 блок – конфликтная ситуация (задача). Задача конкурсанта – найти несоответствие заявленных условий действующему законодательству, предложить порядок действий ППО, позволяющий разрешить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ.

Оценка результатов выступления производится по следующим критериям:

Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант дал максимальное количество правильных ответов на предложенные вопросы, сформулировал позицию ППО по конфликтному вопросу и подкрепил свои доводы максимально возможным количеством правильных ссылок на законодательство РФ.

Регламент проведения конкурса:

Конкурс проводится в письменной форме. На проведение конкурса отводится до 30 минут. Конкурс проводится в заочном режиме (без зрителей).

Конкурсное задание «Импровизация»

Тематика и содержание данного конкурсного задания выбирается жюри финала конкурса самостоятельно непосредственно перед началом конкурса.

Регламент: определяет жюри конкурса.

Работа жюри и порядок оценки. Оценка производится каждым членом жюри самостоятельно по 10-ти бальной шкале. Возможными критериями оценки могут быть:

- **Содержание выступления.**
- **Стрессоустойчивость.** Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант быстро и детально разобрался в задании, подготовился и выступил в пределах регламента, был уверен и собран.
- **Ораторские способности, вербальная и невербальная коммуникация.** Максимальная оценка соответствует ситуации, когда у конкурсанта хорошо поставлена дикция (произношение), выступление ведётся в комфортном для усвоения информации темпе, в речи отсутствуют вводные слова и «слова-паразиты», конкурсант выгодно использовать мимику и жесты в процессе выступления, выгодно подчеркивает свои внешние данные.